



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΙΛΚΙΣ  
(Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.)**



Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 16/2016 διάταξη  
του Ειρηνοδικείου Κιλκίς

ΕΔΡΑ: Λέσχη Αξιωματικών Φρουράς Κιλκίς, ΤΚ 61100

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: [www.pomens.gr](http://www.pomens.gr)

e-mail: : [espeekilkis@gmail.com](mailto:espeekilkis@gmail.com)

**ΠΡΟΣ :** Βουλευτές Κιλκίς  
Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.

Κιλκίς, 14 Σεπτεμβρίου 2026  
Αρ. Πρωτ.: 42/2026

**ΚΟΙΝ. :** Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.

**ΘΕΜΑ :** Ειδική Αποζημίωση Εργασίας Πέραν του Πενθημέρου – Χρόνος Εργασίας  
Προσωπικού Ενόπλων Δυνάμεων

**ΣΧΕΤ. :** α. Ν.4472/2017 (ΦΕΚ Α' 74/19.05.2017)  
β. Φ.400/163881/Σ.4187/08-09-2011 Απόφαση κ.ΥΕΘΑ (ΦΕΚ Β 2156),  
όπως τροποποιήθηκε και ισχύει  
γ. Π.Δ 394/2001 (ΦΕΚ Α' 274/03.12.2001)

1. Ένα μείζον εργασιακό και μισθολογικό θέμα που απασχολεί το σύνολο των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, επιθυμεί να αναδείξει με το παρόν έγγραφο η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς – Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ., ως νόμιμος θεσμικός εκπρόσωπος του στρατιωτικού προσωπικού που υπηρετεί στην Π.Ε. Κιλκίς. Το ως άνω θέμα παραμένει μέχρι και σήμερα άλυτο και αφορά τη μη αναγνώριση της εργασίας πέραν των πέντε (5) ημερών την εβδομάδα, την οποία καλείται να εκτελέσει το στρατιωτικό προσωπικό στο πλαίσιο των καθηκόντων του, καθώς και τη μη θέσπιση κανονιστικού πλαισίου αναφορικά με το χρόνο εργασίας του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων.

2. Ειδικότερα, στο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας το οποίο λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών εργασίας, αποδεδειγμένα εργάζεται πέραν των πέντε (5) ημερών την εβδομάδα, χορηγείται ειδική αποζημίωση, η οποία ανέρχεται στο ποσό των σαράντα έξι (46) ευρώ για κάθε επιπλέον ημέρα απασχόλησης. Από την καταβολή της ανωτέρω ειδικής αποζημίωσης για την εργασία πέραν του πενθημέρου, έχει εξαιρεθεί το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων.

3. Επιπρόσθετα αξίζει να σημειωθεί, ότι μέχρι τώρα δεν έχει νομοθετηθεί, κανονιστικό πλαίσιο, το οποίο να ρυθμίζει τα θέματα του χρόνου εργασίας του στρατιωτικού προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, κατά την πενήντημερη εβδομάδα εργασίας, όπως ενδεικτικά αναφέρουμε, εκδόθηκε και ισχύει το Π.Δ 394/2001, για το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, ώστε να κατοχυρωθούν τα εργασιακά δικαιώματα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, όπως π.χ η χορήγηση του συνόλου των προβλεπόμενων ημερήσιων αναπαύσεων, απότοκο του παρεχόμενου χρόνου εργασίας, στα πλαίσια των καθηκόντων τους, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των ελάχιστων κανόνων ανάπαυσης και η προστασία της ασφάλειας και της υγείας τους.

-/-

4. Συναφώς, είναι απαραίτητο να επισημανθεί ότι σύμφωνα με την Φ.400/163881/Σ.4187/8-9-2011 Απόφαση ΥΕΘΑ (ΦΕΚ Β' 2156), έχει καθορισθεί η 40ωρη εβδομαδιαία εργασία για το προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠ.ΕΘ.Α.). Λαμβάνοντας υπ' όψη τις ιδιαιτερότητες ως προς το είδος της παρεχόμενης εργασίας που ανατίθενται εκ της ιδιότητας τους στις Ένοπλες Δυνάμεις (εκτέλεση 24ωρων ή μικρότερης διάρκειας υπηρεσιών, συμμετοχή σε εορτές – τελετές, δράσεις κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίες προάγουν την κοινωνική συνοχή και συμβάλλουν καθοριστικά στην ευημερία και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των τοπικών κοινωνιών, ήτοι συνδρομή σε αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών και παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας σε κοινωνικές ομάδες), καθίσταται σαφές ότι είναι μη εφικτή η εφαρμογή στο σύνολο του προσωπικού, του προβλεπόμενου από τη σχετική νομοθεσία εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας των σαράντα (40) ωρών.

5. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι:

α. Σε μια εργάσιμη εβδομάδα, η εκτέλεση 24ωρης υπηρεσίας σε καθημερινή, συμπεριλαμβανομένης της θεσμοθετημένης απαλλαγής την επόμενη εργάσιμη ημέρα, επιφέρει για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, συνολικό χρόνο εργασίας, ο οποίος ανέρχεται στις σαράντα οχτώ (48) ώρες.

β. Σε μια εργάσιμη εβδομάδα, η εκτέλεση 24ωρης υπηρεσίας σε αργία – εξαιρέσιμη ημέρα, επιφέρει για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, συνολικό χρόνο εργασίας ο οποίος ανέρχεται στις εξήντα τέσσερις (64) ώρες [Δευτέρα έως Παρασκευή, συνολικός χρόνος εργασίας σαράντα (40) ώρες και επιπλέον είκοσι τέσσερις (24) ώρες, από την εκτέλεση υπηρεσίας].

γ. Στην περίπτωση όπου στέλεχος των Ενόπλων Δυνάμεων, εκτελέσει δύο (2) εικοσιτετράωρες υπηρεσίες εντός της εργάσιμης εβδομάδας (Δευτέρα έως Παρασκευή), εκ των οποίων η μία είναι την ημέρα της Παρασκευής, απότοκο της λήξης του εργάσιμου ωραρίου την επομένη (Σάββατο) στις 09.00Ω, το σύνολο των ωρών εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της θεσμοθετημένης απαλλαγής την επόμενη εργάσιμη ημέρα, ανέρχεται στις εξήντα έξι (66) ώρες.

δ. Στην περίπτωση, όπου στέλεχος των Ενόπλων Δυνάμεων, σε μία εργάσιμη εβδομάδα, εκτελέσει ένα 12ωρο περίπολο πυρασφαλείας και μία 24ωρη υπηρεσία ημέρα Παρασκευή, απότοκο της λήξης του εργάσιμου ωραρίου την επομένη (Σάββατο) στις 09.00Ω, το σύνολο των εργάσιμων ωρών ανέρχεται στις εξήντα δύο (62) ώρες.

ε. Στην περίπτωση όπου στέλεχος των Ενόπλων Δυνάμεων, εκτελέσει τρεις 24ωρες υπηρεσίες σε μία εργάσιμη εβδομάδα (ενδεικτικά αναφέρουμε Δευτέρα, Πέμπτη και Σάββατο), συμπεριλαμβανομένης της θεσμοθετημένης απαλλαγής την επόμενη εργάσιμη ημέρα, το σύνολο των εργάσιμων ωρών ανέρχεται στις ογδόντα (80) ώρες.

στ. Η περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, με δεδομένο ότι λαμβάνει το στέλεχος τις θεσμοθετημένες απαλλαγές και δεν θα εκτελέσει 24ωρη υπηρεσία την επόμενη εβδομάδα, το σύνολο των εργάσιμων ωρών, ανέρχεται στις εκατόν δώδεκα (112) ώρες, για παρεχόμενη εργασία δύο (2) εβδομάδων.

ζ. Επιπρόσθετα, οφείλουμε να επισημάνουμε, ότι πλέον των ανωτέρω υποχρεώσεων, στην αύξηση των ωρών εργασίας πέραν του 40ωρου, προστίθενται και οι υποχρεώσεις του προσωπικού για την εκτέλεση αντιπροσωπειών - τιμητικών αghμάτων σε Εθνικές επετείους, ημέρες μνήμης, επίσημες επισκέψεις κλπ.

6. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονίσουμε ότι, εφόσον δεν υφίσταται σαφές και ολοκληρωμένο κανονιστικό πλαίσιο για τον χρόνο εργασίας, τις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης και την αντιστάθμιση της υπέρβασης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, οι ανωτέρω υπερβάσεις της θεσμοθετημένης 40ωρης εβδομαδιαίας εργασίας για το προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, δεν καταγράφονται και δεν υπολογίζονται, προκειμένου τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, να λαμβάνουν τις προβλεπόμενες ημερήσιες αναπαύσεις, απότοκο του παρεχόμενου χρόνου εργασίας στα πλαίσια των καθηκόντων τους.

7. Θα αποτελούσε σοβαρή παράλειψη να μην τονίσουμε, ότι το στρατιωτικό προσωπικό το οποίο υπηρετεί σε Μονάδες – Υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων, οι οποίες χαρακτηρίζονται από υψηλό δείκτη επιχειρησιακής ετοιμότητας, τίθεται συχνά και για ικανό χρονικό διάστημα, σε καθεστώς άμεσης ανάκλησης ή αυξημένης επιφυλακής (on call), όπως επίσης υφίσταται και προσωπικό που τίθεται σε κατάσταση επιφυλακής για την εφαρμογή Σχεδίων Πολιτικής Προστασίας (ΞΕΝΟΚΡΑΤΗΣ – ΔΕΥΚΑΛΙΩΝ). Το παραπάνω γεγονός αφενός επηρεάζει αρνητικά την δυναμική της οικογένειας αναφορικά με τον προσωπικό και οικογενειακό τους προγραμματισμό, αφετέρου οι ανωτέρω μνημονευόμενες επιχειρησιακές και υπηρεσιακές υποχρεώσεις, επιβαρύνουν έτι περαιτέρω τα στελέχη σωματικά και ψυχολογικά. Χρειάζεται επίσης να σημειωθεί ότι, το Επίδομα Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας, αποτελούσε ένα μηνιαίο χρηματικό ποσό, το οποίο χορηγούνταν στο στρατιωτικό προσωπικό, που υπηρετούσε σε Μονάδες – Υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων, ως οικονομική αναγνώριση των ειδικών συνθηκών εργασίας, της αυξημένης ετοιμότητας και της συνεχής διαθεσιμότητας του προσωπικού. Το ανωτέρω επίδομα, ένεκα του άρθρου 126 του Ν.4472/2017, δεν προβλέφθηκε στις διατάξεις του ειδικού μισθολογίου και ως συνέπεια αυτού καταργήθηκε.

8. Αξίζει να τονιστεί ότι, στην γραπτή ερώτησή του Ευρωβουλευτή της Ελληνικής Λύσης και του ECR, κ. Εμμανουήλ Φράγκου, ο οποίος έθεσε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σε συνέχεια εγγράφου της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς - Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ., τη μη αναγνώριση της εργασίας πέραν του πενθημέρου για το στρατιωτικό προσωπικό, σε αντίθεση με όσα ισχύουν για τα Σώματα Ασφαλείας, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι παρά το καθορισμένο 40ωρο, δεν υφίσταται σαφές και ολοκληρωμένο κανονιστικό πλαίσιο για τον χρόνο εργασίας, τις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης και την αντιστάθμιση της υπέρβασης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επιβεβαιώνει ότι η Οδηγία 2003/88/ΕΚ για τον χρόνο εργασίας εφαρμόζεται, κατ' αρχήν, και στους στρατιωτικούς. Εξαιρέσεις μπορούν να δικαιολογηθούν μόνο για συγκεκριμένες δραστηριότητες, όπως επιχειρήσεις σε εξέλιξη, αρχική εκπαίδευση, επιχειρησιακές ασκήσεις ή προσωρινά σε περιστάσεις εξαιρετικής σοβαρότητας. Συνεπώς, δεν νοείται γενική και μόνιμη εξαίρεση ολόκληρου του στρατιωτικού προσωπικού από τους ελάχιστους κανόνες ανάπαυσης και προστασίας της υγείας. Επιπρόσθετα,

στην απάντηση της, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, αναφέρει ότι η Ελλάδα εφαρμόζει ρητά την οδηγία στις Ένοπλες Δυνάμεις.

9. Καλούμε την Πολιτεία να λάβει σοβαρά υπόψη τις τεκμηριωμένες προτάσεις της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς - Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ. και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών - Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ. και να προβεί στην έκδοση κανονιστικού πλαισίου, αναφορικά με το χρόνο εργασίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, ώστε να καταγράφονται με οιοδήποτε τρόπο, οι υπερβάσεις στο χρόνο εργασίας, που παρέχονται μέσω της υποχρεωτικής παροχής εργασίας, πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα, προκειμένου να χορηγούνται οι προβλεπόμενες ημερήσιες αναπαύσεις, καθώς και να λαμβάνει το στρατιωτικό προσωπικό την ειδική αποζημίωση για την εργασία πέραν του πενθημέρου, η οποία ανέρχεται στο ποσό των σαράντα έξι (46) ευρώ για κάθε επιπλέον ημέρα απασχόλησης και έως τώρα προβλέπεται η καταβολή της, μόνο στο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, καθώς και να εξετάσει την ανάληψη σχετικής νομοθετικής πρωτοβουλίας, προκειμένου να επανέλθει στις προβλέψεις του ειδικού μισθολογίου, η καταβολή του Επιδόματος Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας, στο στρατιωτικό προσωπικό το οποίο μετέχει σε τμήματα, τα οποία τελούν για ικανό χρονικό διάστημα, σε καθεστώς αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας.

10. Εισηγητές - Χειριστές Θέματος :

Ιωάννης Σφήνας, Πρόεδρος Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.

Αριστείδης Τσάτσαρης, Αντιπρόεδρος Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.

Βάιος Γκόρας, Γενικός Γραμματέας Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

-Ο-★

Πρόεδρος

-Ο-★

Γενικός Γραμματέας

2016

Ιωάννης Σφήνας  
Ανθστής (ΠΖ)

Βάιος Γκόρας  
Επχίας (ΜΧ)